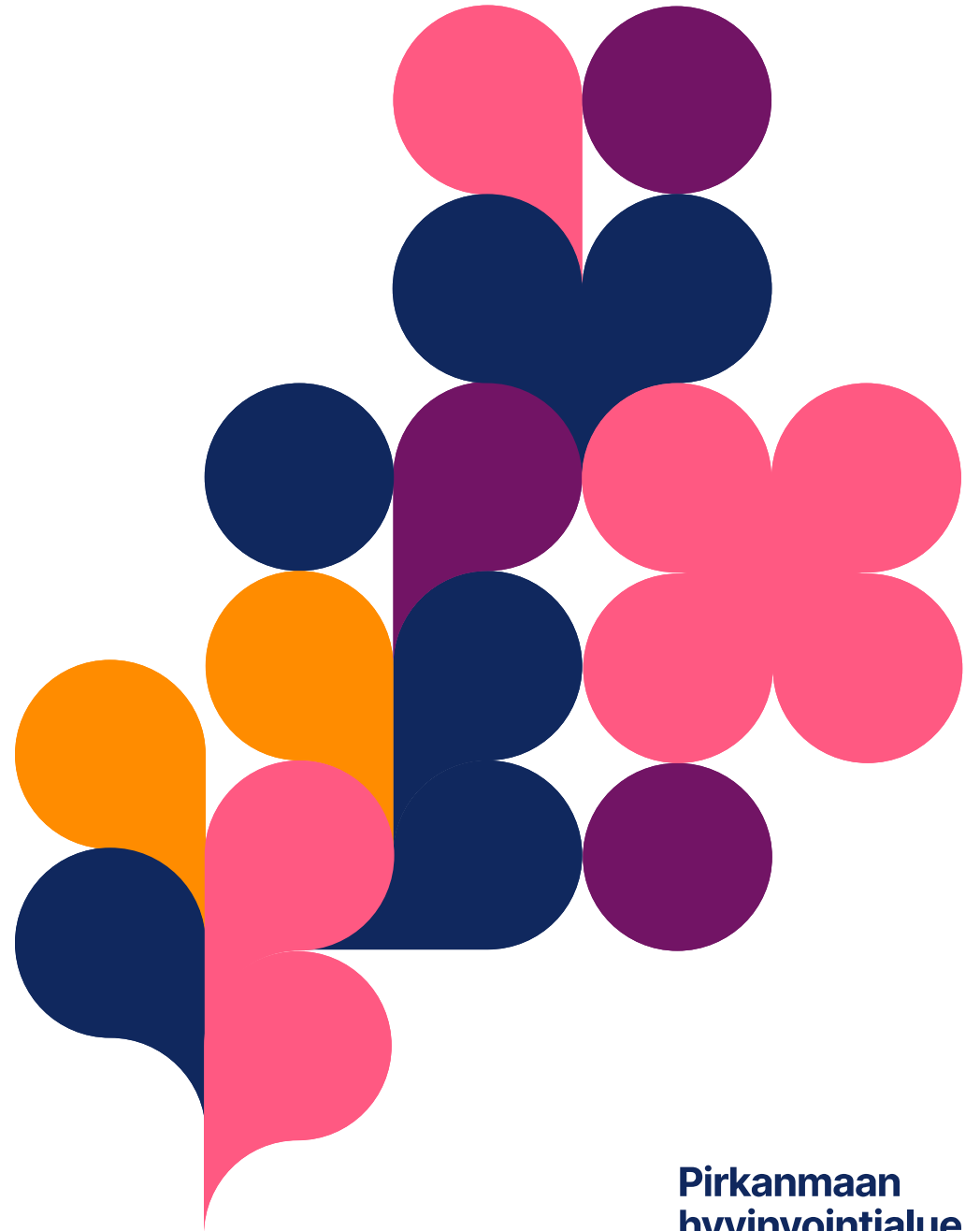


Strategian toimeenpano- suunnitelma 2026-2029

Aluehallitus 30.3.2026



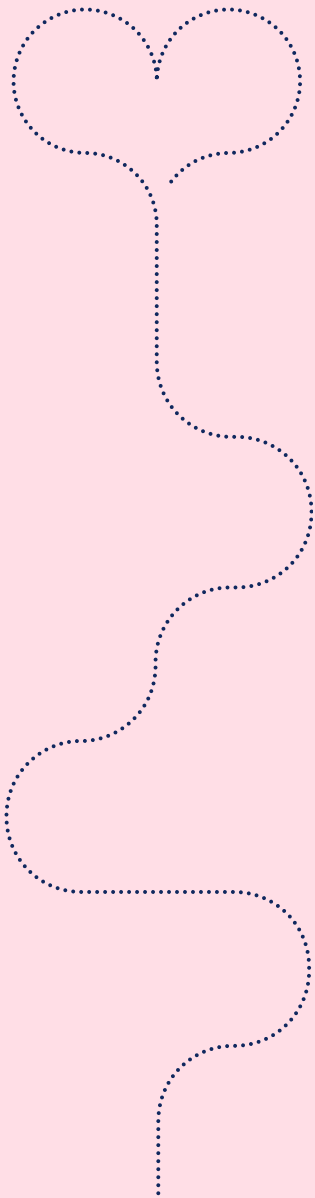
Me hoidamme

Pirkanmaan
hyvinvointialue

Strategian toimeenpanosuunnitelma
2026-2029

Sisällysluettelo

- Esipuhe – Me hoidamme
- Strategian toteuttaminen ja strategian toimeenpanosuunnitelman rakenne
- Strategian toimeenpanosuunnitelman kehittämistoimet
- Strategian toimeenpanosuunnitelman johtaminen ja seuranta
- Strategian toimeenpanosuunnitelman valmistelu
- Strategiset ohjelmat ja suunnitelmat
- Liite: Strategian toimeenpanosuunnitelman vuositavoitteet ja -mittarit vuosi 2026



Esipuhe - Me hoidamme

Strategian toimeenpanosuunnitelman 2026–2029 nimi on “Me hoidamme”. Sen avulla viemme Pirkanmaan hyvinvointialueen strategian käytäntöön – arjen teoiksi ja toimintatavoiksi, mitattaviksi tuloksiksi sekä vaikuttaviksi palveluiksi.

Strategian toimeenpanosuunnitelmalla varmistamme, että saavutamme strategian tavoitteet. Me pidämme yhdessä huolta siitä, että visiomme toteutuu tämän strategiakauden aikana ja pirkanmaalaiset saavat oikeat palvelut oikeaan aikaan.

Toimeenpanosuunnitelma vahvistaa toiminnan yhteistä suuntaa ja läpinäkyvyyttä. Se tukee päätöksentekoa, johtamista ja käytännön työtä koko hyvinvointialueella.

Toimeenpanosuunnitelmassa kehittämistoimet täsmentävät strategian tavoitteita. Niiden avulla seuraamme edistymistämme ja mittaamme onnistumistamme avoimesti.

Toimeenpanosuunnitelma ohjaa työtämme koko hyvinvointialueella. Se varmistaa, että strategiaamme toteutuu arjessa “Me hoidamme” -yhteishengessä.

Strategian toimeenpanosuunnitelma

Me hoidamme ♥



**Pirkanmaan
hyvinvointialue**



Strategian toteuttaminen ja strategian toimeenpano- suunnitelman rakenne

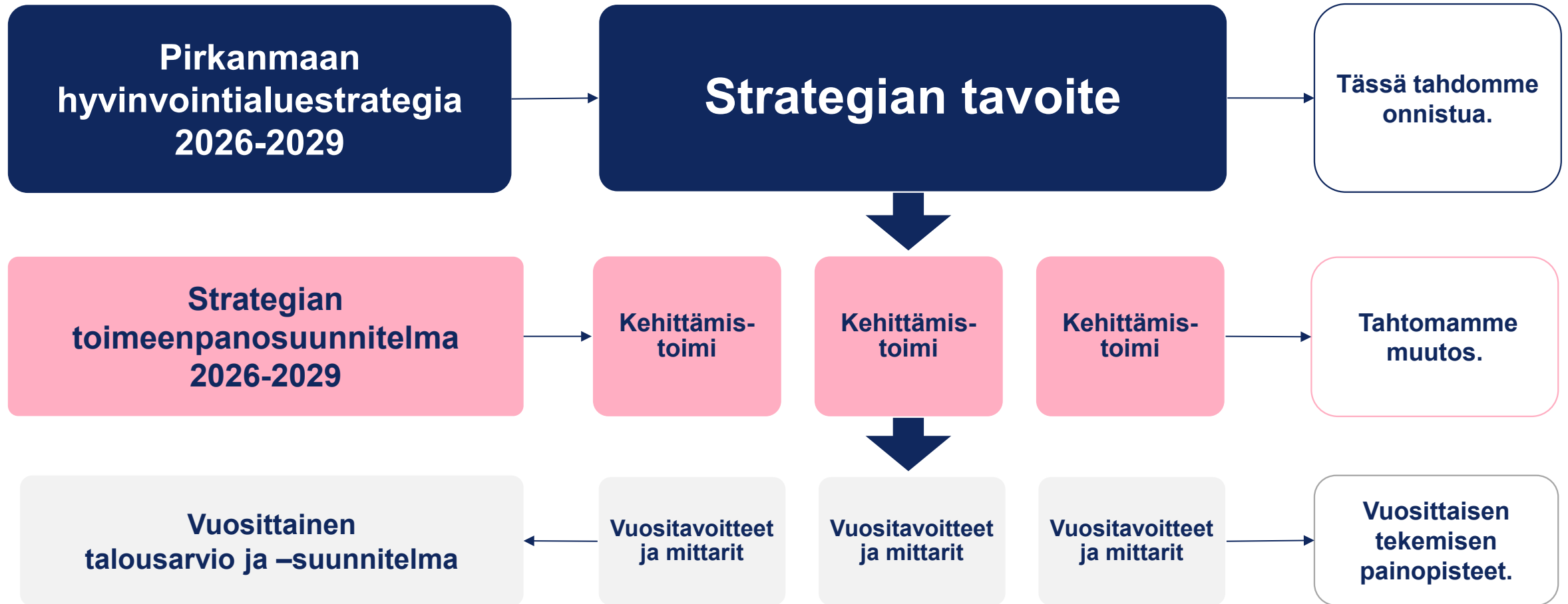


Miten toteutamme strategian?

- Strategia on kartta, joka auttaa suuntaamaan toimintaamme Pirkanmaan hyvinvointialueella vuosina 2026-2029.
- Jokaisella meillä Pirkanmaan hyvinvointialueella on tärkeä tehtävä toimia strategian arvojen ja tavoitteiden mukaisesti joka päivä. Kohtaamme päivittäin ihmisiä, joista jokainen on tärkeä. Hyvinvointi Pirkanmaalla on meidän yhteinen tehtävämme.
- Strategian toteuttamisen apuna meillä toimii toimeenpano-suunnitelma, johon on määritelty jokaiselle strategian tavoitteelle kehittämistoimia. Kehittämistoimi kertoo tarkemmin, mitä meidän tulee toiminnassamme kehittää onnistuaksemme strategian tavoitteen toteuttamisessa strategiakauden aikana.
- Kehittämistoimien vuosittain päivitettävillä tavoitteilla ja mittareilla pidämme huolen oikeasta suunnasta ja käytännön toiminnasta niin, että saavutamme yhteisen visiomme ja pirkanmaalaiset saavat oikeat palvelut oikeaan aikaan.

Strategian toimeenpanosuunnitelman rakenne

Strategian tavoitteille on määritelty kehittämistoimet kuvaamaan tunnistettuja kehittämistarpeita strategiakaudella. Kehittämistoimille valitaan vuosittain tekemisen painopisteet vuositavoitteiksi ja –mittareiksi. Vuodesta 2027 lähtien ne ovat osa talousarvion tavoitteita.





Strategian toimeenpanosuunnitelman kehittämistoimet

Strategian kärjet, tavoitteet ja kehittämistoimet

Pirkanmaan hyvinvointialuestrategiassa 2026-2029 on neljä toimintaa suuntaavaa kärkeä, joita strategian tavoitteet täsmentävät. Toimeenpanosuunnitelmassa tavoitteille on määritelty niitä tarkentavat kehittämistoimet.



1. Tärkeintä ihminen



1. Meihin luotetaan.

- a. Aukkaat kokevat palvelumme toimiviksi ja toimintamme oikeudenmukaiseksi.
- b. Päätöksentekomme on läpinäkyvää, hyvin perusteltua ja avointa.

2. Toimimme asiakaslähtöisesti ja arvostavasti.

- a. Toimintakulttuurimme on asiakaslähtöistä.
- b. Asiointikanavamme ja palvelumme ovat ymmärrettäviä ja toimivia.

3. Kehitämme palveluita yhdessä asukkaiden ja henkilöstön kanssa.

- a. Asukkaiden osallistuminen palveluiden kehittämiseen on vaikuttavaa.
- b. Hyödynnämme henkilöstömme osaamista toimintamme uudistamisessa.

4. Toimintamme luo turvallisuutta. Ennakoimme ja varaudumme toimintaympäristön muutoksiin.

- a. Lisäämme toiminnassamme asiakkaiden, potilaiden ja henkilöstön turvallisuutta.
- b. Varmistamme kriittisten toimintojen jatkuvuuden normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa.
- c. Asukkaiden turvallisuus kohenee yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

2. Vaikuttavat palvelut



1/2

1. Vahvistamme asukkaidemme kokonaisvaltaista hyvinvointia edistämällä terveyttä, turvallisuutta ja toimintakykyä.

- a. Pirkanmaalaisten hyvinvointi paranee yhdessä tehden.
- b. Matalan kynnyksen kohtaamispaikat edistävät hyvinvointia.

2. Vahvistamme ennaltaehkäiseviä palveluitamme ja peruspalveluitamme.

- a. Hoidamme sote-keskuspalveluissa asiakkaat sujuvasti yhdessä.
- b. Asukkaiden itse- ja omahoitoa lisätään.
- c. Ehkäisemme onnettomuuksia ja vähennämme tulipaloja.

3. Palvelumme ovat laadukkaita, oikea-aikaisia, saavutettavia ja esteettömiä.

- a. Asiakkaiden tarpeet ja palvelujen saavutettavuus ohjaavat asiointimuotojemme kehitystä.
- b. Hoidon ja palveluiden jatkuvuus varmistetaan.
- c. Parannamme peruspalvelujen saatavuutta ja turvaamme kiireettömään hoitoon pääsyn.

4. Palvelumme perustuvat viimeisimpään tieteelliseen tietoon.

- a. Tutkimus ja tietojohtaminen mahdollistavat laadukkaat ja vaikuttavat palvelut.
- b. Palveluiden ja toiminnan vaikuttavuutta seurataan ja arvioidaan systemaattisesti.

2. Vaikuttavat palvelut



2/2

5. Palvelumme mahdollistavat arvokkaan ja turvallisen ikääntymisen.

- a. Ikäihmiset saavat toimivat palvelut oikea-aikaisesti hoidon ja palvelun eri vaiheissa.

6. Lapset ja nuoret saavat tukea oikeaan aikaan ja perheiden hyvinvointi vahvistuu.

- a. Uudistamme lasten, nuorten ja perheiden palvelurakenteen vastaamaan paremmin palvelutarpeita.
- b. Lasten ja nuorten hyvinvointia edistetään yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

7. Mielenterveys- ja päihdepalvelujen saatavuutta, oikea-aikaisuutta ja vaikuttavuutta vahvistetaan.

- a. Perustason palvelut sekä psykiatrinen erikoissairaanhoido vastaavat toiminnallisena kokonaisuutena palveluntarpeeseen.

3. Hyvinvoivat työntekijät



1/2

1. Ylläpidämme asiantuntemustamme ja osaamistamme.

- a. Tuemme henkilöstön osaamisen kehittymistä eri ammattiryhmät huomioiden.
- b. Osaamisen johtamiselle luodaan ja vakiinnutetaan yhteiset mallit.

2. Työhyvinvointimme, työyhteisötaitomme ja yhteishenkemme vahvistuvat.

- a. Käytämme vaikuttavia keinoja työkyvyn vahvistamiseksi.
- b. Työkulttuurimme edistää työyhteisöjen toimivuutta ja työhyvinvointia.

3. Ennakoimme henkilöstötarpeet ja otamme huomioon toimintaympäristön muutokset.

- a. Kohdennamme henkilöstöresurssit ja suunnittelemme rekrytoinnit yhteisellä toimintamallilla.
- b. Olemme nykyistä houkuttelevampi työpaikka tuleville osaajille.

3. Hyvinvoivat työntekijät

2/2

4. Johdamme selkeästi ja vuorovaikutteisesti.

- a. Johdamme yhdenvertaisesti ja arvioimme säännöllisesti sen onnistumista.
- b. Edistämme valmentavaa ja vuorovaikutteista johtamistamme.
- c. Vahvistamme monialaista johtamista

5. Tuemme avointa ilmapiiriä oikea-aikaisella sisäisellä ja ulkoisella viestinnällä.

- a. Tuemme viestinnällä hyvää työilmapiiriä ja kulttuuria.

4. Toimiva yhteistyö



1/2

1. Olemme rohkea ja vastuullinen yhteiskunnallinen edelläkävijä ja toimija.

- a. Ennakoimme ja vaikutamme yhteiskunnallisesti.
- b. Edistämme vastuullisuutta toiminnassamme ja päätöksissämme.

2. Edistämme yhdessä Pirkanmaan kuntien, seurakuntien, järjestöjen ja yhteisöjen kanssa asukkaiden hyvinvointia.

- a. Jaamme yhteisen vision pirkanmaalaisten hyvinvoinnista.
- b. Syvennämme yhteistyötämme ja etsimme uusia tapoja onnistua.

3. Tuotamme yhdessä yritysten ja muiden kumppaniemme kanssa vaikuttavia ja taloudellisesti kestäviä palveluja asukkaille.

- a. Strateginen monituottajuusmalli on hyvin johdettu ja toimii tasapainoisesti täydentäen omaa tuotantoa.

4. Toimiva yhteistyö



2/2

4. Vahvistamme yhteistyötä yhteistyöalueen ja muiden yliopistosairaaloiden kanssa.

- a. Syvennämme YTA*-yhteistyötä palvelujen järjestämisen ja valmiuden tukemiseksi.
- b. Parannamme yhdessä yliopistosairaaloiden kanssa kustannusvaikuttavuutta.

5. Vahvistamme tutkimusta ja koulutusta sekä edistämme innovaatioita yhdessä korkeakoulujen, oppilaitosten sekä eri yhteisöjen kanssa.

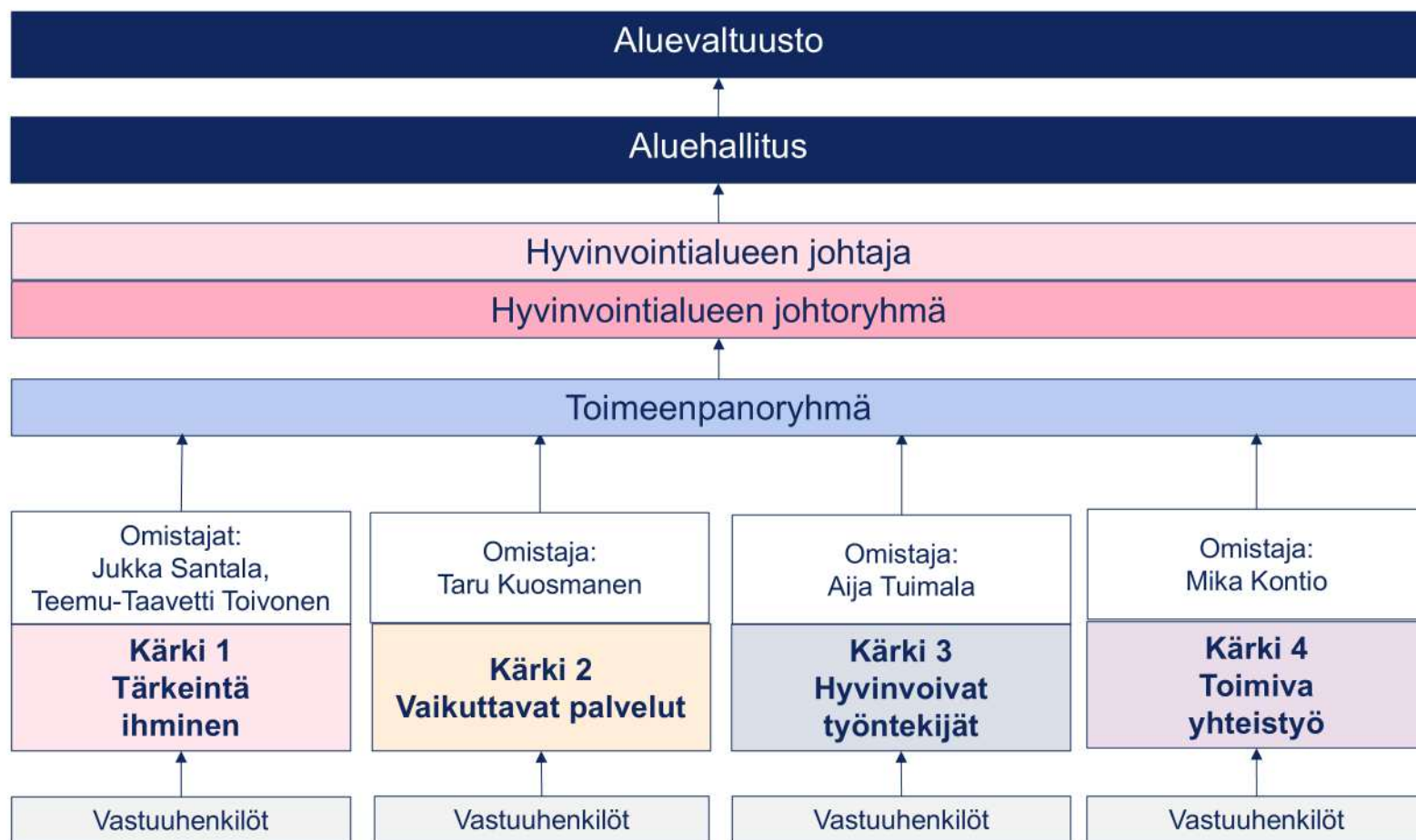
- a. Vahvistamme monialaisen tutkimus-, kehittämis- ja koulutustoiminnan edellytyksiä.
- b. Luomme uusia innovaatioita kumppaneidemme kanssa.

* YTA: yhteistyöalue



Strategian toimeenpanosuunnitelman johtaminen ja seuranta

Strategian toimeenpanosuunnitelman johtaminen



- **Aluevaltuusto** seuraa strategian toteutusta osana talous- ja toimintasuunnitelmaa.
- **Aluehallitus** valvoo strategian ja sen tavoitteiden toimeenpanoa.
- **Hyvinvointialueen johtoryhmä** johtaa ja seuraa strategian toimeenpanoa ja sen vaikutuksia sekä vastaa strategian mukaisesta toiminnasta.
- **Toimeenpanoryhmä** toimii strategian toimeenpanosuunnitelman ohjausryhmänä.
- **Strategiayksikkö** tukee johtoa strategian toimeenpanossa ohjaamalla ja koordinoimalla strategian toimeenpanon kokonaisuutta.
- **Kärkien omistajat** vastaavat strategian kärkien kokonaisuuksien johtamisesta, niiden toimeenpanosta ja seurannasta.
- **Vastuuhenkilöt** vastaavat kehittämistoimien toimeenpanosta ja seurannasta.

Strategian toimeenpanon seuranta

- Strategian tavoitteiden edistymistä seurataan niiden kehittämistoimille vuosittain määriteltävien vuositavoitteiden ja -mittarien avulla.
- Strategian toimeenpanosuunnitelman toteutumista raportoidaan neljännesvuosittain osana osavuosikatsausta sekä sisäisissä raporteissa. Osavuosikatsaukset julkaistaan verkkosivuilla.
- Tavoitteiden edistymistä seurataan selkeiden arviointikriteerien mukaisesti liikennevaloväreillä:
 - Vihreä – tavoite etenee suunnitellusti.
 - Keltainen – tavoitteen etenemisessä on poikkeamia tai epävarmuuksia.
 - Punainen – tavoitteen etenemisessä on ongelmia.

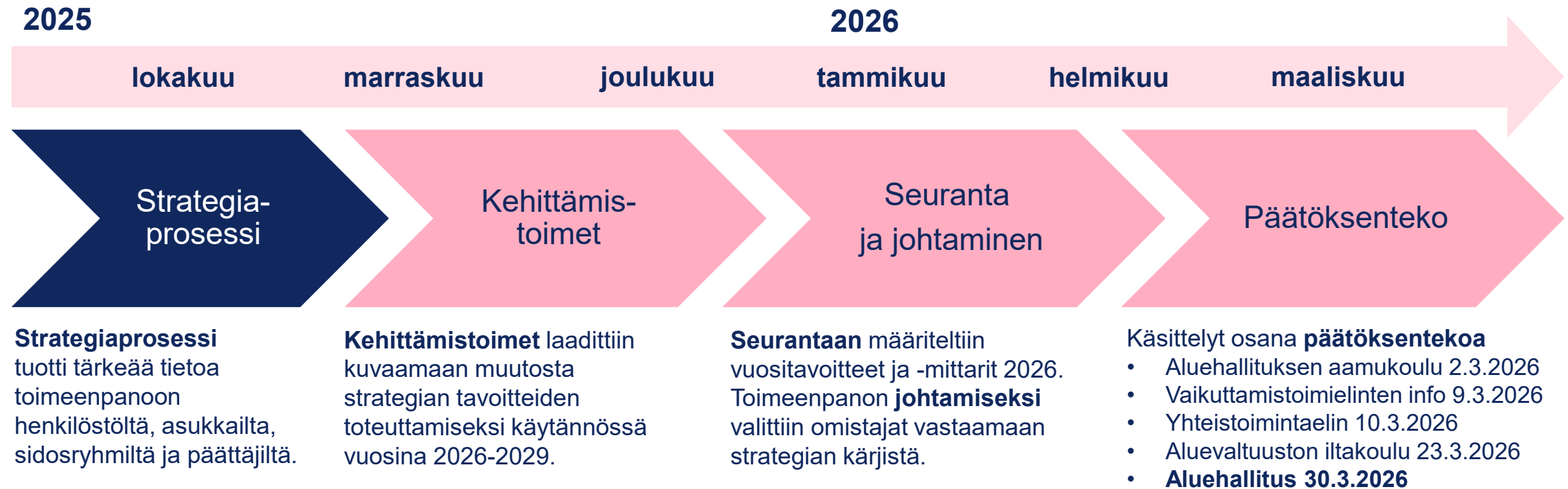




Strategian toimeenpanosuunnitelman valmistelu

Strategian toimeenpanosuunnitelman valmistelu 2025-2026

Strategian toimeenpanosuunnitelma on valmisteltu laajassa yhteistyössä hyödyntäen strategiatyön tuloksia.



Hyvinvointialueen johtoryhmä on toiminut strategian toimeenpanosuunnitelman valmistelun ohjausryhmänä. Toimeenpanoryhmä on ohjannut valmistelua, jota on tehty laajan asiantuntijajoukon ja laajennetun johtoryhmän kanssa yhteistyössä.

Toiminnan reunaehdot ja mahdollisuudet

Strategian toimeenpanon suunnittelussa on otettu huomioon tärkeimmät tulevina vuosina toimintaan vaikuttavat reunaehdot ja mahdollisuudet Pirkanmaan hyvinvointialueella.

REUNAEDOT			
Väestön palvelutarpeet	Henkilöstön saatavuus, pysyvyys ja osaaminen	Tulevaisuuden kehityssuunnat	Rahoitus, ohjaus ja velvoitteet
Väestörakenteen muutos lisää palvelutarpeita, mikä kuormittaa taloutta sekä edellyttää henkilöstö-resursseja. Yhdenvertaisten palvelujen varmistaminen vaatii eriytymiskehitykseen vastaamista.	Työelämän muutos, ikääntyvä väestö ja osaajapula korostavat tarvetta pitkäjänteiselle henkilöstösuunnittelulle, vetovoimaiselle työnantajakuvalle ja jatkuvalla osaamisen kehittämiselle.	Tulevaisuuden nopeasti muuttuva toimintaympäristö edellyttää panostamista ennakointiin ja turvallisuuteen sekä asukkaiden luottamuksen vahvistamista kaikilla toiminnan osa-alueilla.	Rahoitus ei vastaa lakisääteisiä velvoitteita, ja talouden epävarmuus heikentää ennakoitavuutta. Valtion ohjauksessa on haasteita mm. priorisoinnin osalta.

MAHDOLLISUUDET			
Kasvava ja keskimäärin hyvinvoiva väestö	Alueellisesti saavutettava ja vetovoimainen	Osaava ja vaikuttava ympäristö	Sosioekonomisesti vakaa ja elinvoimainen
Pirkanmaan väestömäärän ennakoitaan kasvavan 11 % vuoteen 2040 mennessä. Pirkanmaan sairastavuus on valtakunnallista keskitasoa. Nuoren väestön osuus ja nettomaahanmuutto tukevat palvelutarpeisiin vastaamisessa.	Pirkanmaan kompakti rakenne, hyvät liikenneyhteydet ja saavutettavuus tekevät siitä vetovoimaisen alueen. Alue houkuttelee erityisesti nuorta ja työikäistä väestöä, ja on Suomen toiseksi vetovoimaisin maakunta.	Pirkanmaa on yliopistollinen hyvinvointialue, jossa tehdään tiivistä yhteistyötä korkeakoulujen kanssa henkilöstön koulutuksessa sekä kansallisesti ja kansainvälisesti merkittävää tutkimusta.	Pirkanmaan vahvuuksia ovat korkea koulutustaso sekä hyvä taloudellinen huoltosuhde. Alue on elinvoimainen ja huoltosuhteen ennakoitaan pysyvän vahvana.

Hyvinvointialueiden tehtäviä koskevat valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025–2029

Hyvinvointialueiden valtakunnalliset tavoitteet ovat keskeinen osa valtakunnallista sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen strategista ohjausta. Valtakunnalliset tavoitteet on otettava huomioon hyvinvointialuestrategiaa laadittaessa. Ne on huomioitu myös strategian toimeenpanosuunnitelmaa laadittaessa.

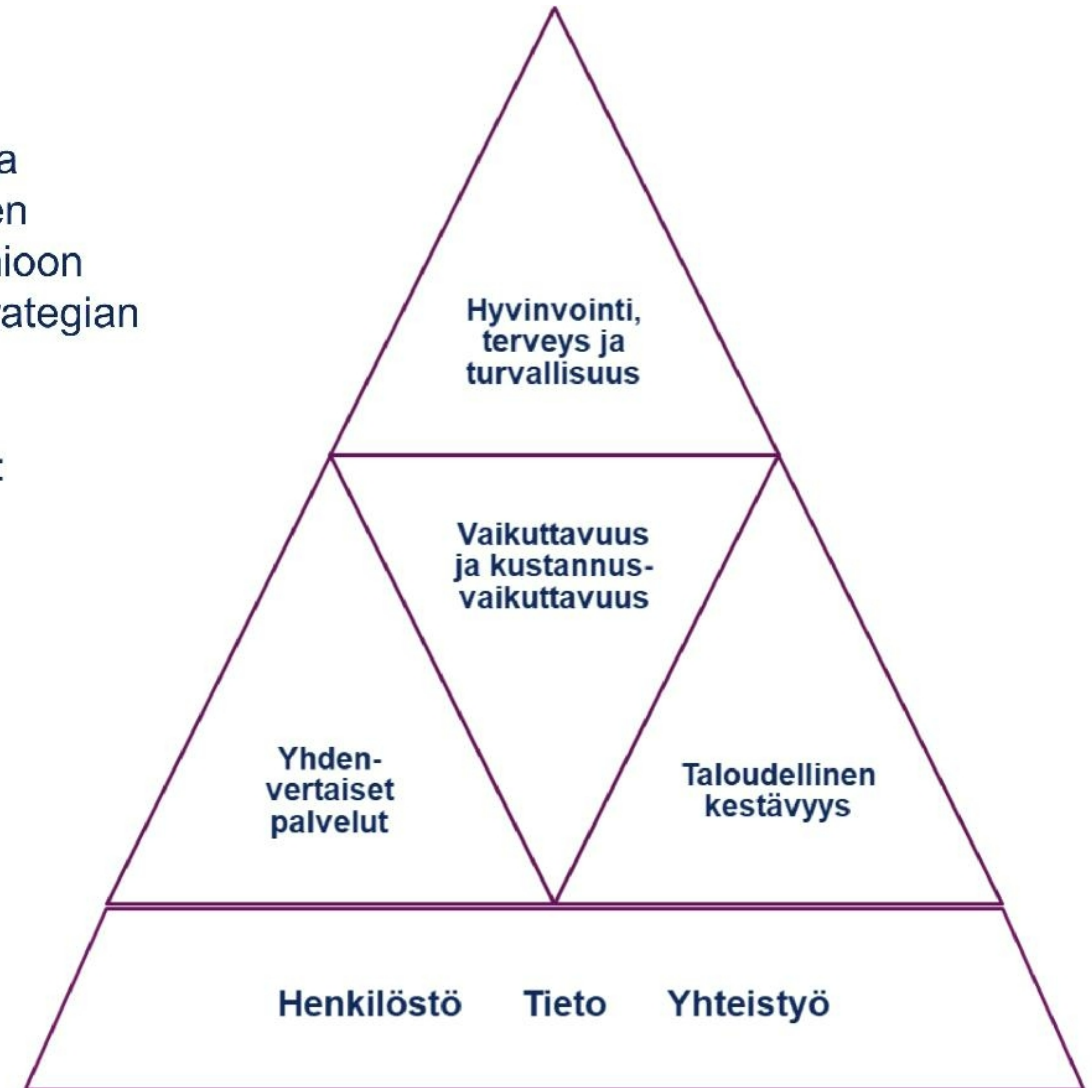
Toimintaa koskevat tavoitteet kuvaavat tavoiteltuja lopputuloksia:

- Väestön hyvinvointi, terveys ja turvallisuus
- Yhdenvertaiset palvelut
- Taloudellinen kestävyys

Toimintaedellytyksiä koskevat tavoitteet kuvaavat tavoiteltujen lopputulosten saavuttamisen edellytyksiä:

- Hyvinvoiva ja riittävä henkilöstö
- Laadukas tieto
- Toimiva yhteistyö

Kaikessa hyvinvointialueiden toiminnassa, johtamisessa ja ohjauksessa tulee painottaa vaikuttavuusperustaisuutta.





Strategiset ohjelmat ja suunnitelmat

Strategiset ohjelmat ja suunnitelmat tukevat strategian toimeenpanoa

Päätöksenteko Aluehallitus: Strateginen suunnitelma

Aluevaltuusto: Strateginen ohjelma

Lakisääteinen suunnitelma

 Päätetty

1. Tärkeintä ihminen

1.1. Meihin luotetaan

Viestintäsuunnitelma

1.2. Toimimme asiakaslähtöisesti ja arvostavasti.

Asiakaskokemuksen ja osallistumisen ohjelma

1.3. Kehitämme palveluita yhdessä asukkaiden ja henkilöstön kanssa.

Henkilöstösuunnitelma 2026

Asiakaskokemuksen ja osallistumisen ohjelma

1.4. Toimintamme luo turvallisuutta. Ennakoimme ja varaudumme toimintaympäristön muutoksiin.

Organisaation turvallisuussuunnitelma

Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma

Tehtäväalueiden valmiussuunnitelmat

Riskienhallinta-suunnitelma

Omavalvontaohjelma

2. Vaikuttavat palvelut

2.1. Vahvistamme asukkaidemme kokonaisvaltaista hyvinvointia edistämällä terveyttä, turvallisuutta ja toimintakykyä.

Hyvinvointikertomus- ja suunnitelma

2.2. Vahvistamme ennaltaehkäiseviä palveluitamme ja peruspalveluitamme.

2.4. Palvelumme perustuvat viimeisimpään tieteelliseen tietoon.

Tieto- ja tiedolla johtamisen suunnitelma

2.3. Palvelumme ovat laadukkaita, oikea-aikaisia, saavutettavia ja esteettömiä.

VAMPO

Palveluverkon kehittämisen periaatteet

Omavalvontaohjelma

Tietohallinnon muutosohjelma

Toimitilaohjelma

VAPA 2035

2.5. Palvelumme mahdollistavat arvokkaan ja turvallisen ikääntymisen.

IKI 2035

Ikäihmisten hyvinvointisuunnitelma

2.6. Lapset ja nuoret saavat tukea oikeaan aikaan ja perheiden hyvinvointi vahvistuu.

LANUPE 2035

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma

Alueellinen opiskeluhuollon suunnitelma

Neuvolasuunnitelma

2.7. Mielenterveys- ja päihdepalvelujen saatavuutta, oikea-aikaisuutta ja vaikuttavuutta vahvistetaan.

3. Hyvinvoivat työntekijät

3.1. Ylläpidämme asiantuntemustamme ja osaamistamme.

Henkilöstösuunnitelma 2026

3.2. Työhyvinvointimme, työyhteisötaitoimme ja yhteishenkemme vahvistuvat.

Henkilöstösuunnitelma 2026

3.3. Ennakoimme henkilöstötarpeet ja otamme huomioon toimintaympäristön muutokset.

Henkilöstösuunnitelma 2026

3.4. Johdamme selkeästi ja vuorovaikutteisesti.

Henkilöstösuunnitelma 2026

3.5. Tuemme avointa ilmapiiriä oikea-aikaisella sisäisellä ja ulkoisella viestinnällä.

Henkilöstösuunnitelma 2026

Viestintäsuunnitelma

4. Toimiva yhteistyö

4.1. Olemme rohkea ja vastuullinen yhteiskunnallinen edelläkävijä ja toimija.

Kestävä kehitys- ja vastuullisuusohjelma

4.2. Edistämme yhdessä Pirkanmaan kuntien, seurakuntien järjestöjen ja yhteisöjen kanssa asukkaiden hyvinvointia.

Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma

4.3. Tuotamme yhdessä yritysten ja muiden kumppanimme kanssa vaikuttavia ja taloudellisesti kestäviä palveluja asukkaille.

Strateginen monituottajuusohjelma

Hankintaohjelma

Hankintasuunnitelma

4.4. Vahvistamme yhteistyötä yhteistyöalueen ja muiden yliopisto-sairaaloiden kanssa.

4.5. Vahvistamme tutkimusta ja koulutusta sekä edistämme innovaatioita yhdessä korkeakoulujen, oppilaitosten sekä eri yhteisöjen kanssa.

Korkeakoulujen ja hyvinvointialueen yhteistyöohjelma

Strategiset ohjelmat ja suunnitelmat

Aluevaltuusto päättää

Pvm

- Alueellinen opiskeluhuollon suunnitelma
- Hyvinvointikertomus ja –suunnitelma
- Ikäihmisten hyvinvointisuunnitelma
- Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma
- Neuvolasuunnitelma
- ✓ ● Palveluverkon kehittämisen periaatteet
- ✓ ● Strateginen monituottajuusohjelma
- ✓ ● Tietohallinnon muutosohjelma 2025-2027
- ✓ ● Vammaispoliittinen ohjelma (VAMPO)
- ✓ ● VAPA 2035 kehittämisohjelma
- Asiakaskokemuksen ja osallistumisen ohjelma
- Hankintaohjelma
- IKI 2035 kehittämisohjelma
- Kestävä kehitys- ja vastuullisuusohjelma
- Korkeakoulujen ja hyvinvointialueen yhteistyöohjelma
- LANUPE 2035 (uusi)
- Omavalvontaohjelma
- Toimitilaohjelma

Aluehallitus päättää

Pvm

- Strategian toimeenpanosuunnitelma
- 30.03.2026
- ✓ ● Henkilöstösuunnitelma 2026
- 24.11.2025
- Hankintasuunnitelma
- 04-06/2026
- Organisaation turvallisuussuunnitelma
- 12/2026
- Riskienhallintasuunnitelma
- 12/2026
- Tehtäväalueiden valmiussuunnitelmat
- 12/2026
- Tieto- ja tiedolla johtamisen suunnitelma
- 04-06/2026
- Viestintäsuunnitelma
- 04-06/2026

- Lakisääteinen ohjelma
- Strateginen ohjelma
- Strateginen suunnitelma
- ✓ Päätetty
- Pvm** Päätösajankohta



LIITE

Strategian toimeenpanosuunnitelman vuositavoitteet ja -mittarit vuosi 2026

1. Tärkeintä ihminen

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



1/2

1. Meihin luotetaan.

Kehittämistoimi	Vuositavoite 2026	Mittarit 2026
a. Aukkaat koevat palvelumme toimiviksi ja toimintamme oikeudenmukaiseksi.	1. Hyvinvointialueen mainekyselyiden tulokset ja luottamusksymyksen arvo parantuvat vuoteen 2025 verrattuna.	• Hyvinvointialueen mainekyselyiden tulokset ja luottamusksymyksen arvo
	2. Pirhasta keskustellaan mediassa monipuolisesti.	• Neutraalien ja positiivisten uutisten määrä
b. Päätöksentekomme on läpinäkyvää, hyvin perusteltua ja avointa.	1. Päätökset ja päätösviestintä on selkeää.	• Päätösesitykset ovat selkeitä ja niissä on tarvittaessa tiivistelmät sekä päätösprosessit ovat läpinäkyviä (K/E)
	2. Selvitämme median kokemuksen Pirkanmaan hyvinvointialueen avoimuudesta.	• Pirkanmaan mediakyselyn tulokset
	3. Johtamisjärjestelmän nykytilan kehittämistarpeet huomioidaan.	• Johtamisjärjestelmä on päivitetty (K/E)

**Pirkanmaan
hyvinvointialue**

2. Toimimme asiakaslähtöisesti ja arvostavasti.

Kehittämistoimi	Vuositavoite 2026	Mittarit 2026
a. Toimintakulttuurimme on asiakaslähtöistä.	1. Kaikkien mitattavien tehtäväalueiden ja palvelulinjojen NPS* on vähintään 55. Yksiköissä joissa NPS on yli 55, taso pysyy vähintään samana.	• Asiakaskokemustiedon mittaustulokset kaikilla mitattavilla tehtäväalueilla ja palvelulinjoilla
	2. Sisäisten palveluiden asiakastytyväsyyden mittaaminen laajenee ja NPS* tulos positiivinen kaikilla mitta-alueilla.	• Sisäisten palveluiden asiakastytyväsyyden mittaustulokset
b. Asiointikanavamme ja palvelumme ovat ymmärrettäviä ja toimivia.	1. Asiointikanaviamme ja palveluidemme ymmärrettävyys-, hyödyllisyys- ja helppous-arvot paranevat verrattuna vuoteen 2025 verrattuna (NPS* väittämät kaikilla vastuualueilla yli 4).	• NPS* kyselyväittämien tulokset

* NPS eli Net Promoter Score –mittari mittaa, kuinka todennäköisesti asiakkaat suosittelisivat palvelua muille.

1. Tärkeintä ihminen

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



2/2

3. Kehitämme palveluita yhdessä asukkaiden ja henkilöstön kanssa.

Kehittämistoimi	Vuositavoite 2026	Mittarit 2026
a. Asukkaiden osallistuminen palveluiden kehittämiseen on vaikuttavaa.	1. Yhteisen asukaskyselyn tulos asukkaiden luottamuksesta osallistumisen vaikuttavuuteen paranee edelliseen mittaukseen nähden.	Asukkaiden kokemus vaikuttamis-mahdollisuuksista
b. Hyödynnämme henkilöstömme osaamista toimintamme uudistamisessa.	1. Henkilöstöpoolin perustaminen henkilöstön osallistumisen vahvistamiseksi.	Henkilöstöpooli on perustettu (K/E)
	2. Vaikutusmahdollisuuksia työhönsä kokevien työntekijöiden osuus on kasvanut Fiilismittarissa* vuoteen 2025 verrattuna.	Henkilöstön Fiilismittarin* tulos vaikutus-mahdollisuuksista
	3. Henkilöstön digitaalisen osallistumisen alustan käytön laajentaminen koko hyvinvointialueen henkilöstön käyttöön.	Osallistumisen alusta on laajennettu (K/E)

4. Toimintamme luo turvallisuutta. Ennakoimme ja varaudumme toimintaympäristön muutoksiin.

Kehittämistoimi	Vuositavoite 2026	Mittarit 2026
a. Lisäämme toiminnassamme asiakkaiden, potilaiden ja henkilöstön turvallisuutta.	1. Asiakkaalle tai potilaalle haittaa aiheuttaneiden tapahtumien määrä vähenee ja läheltä piti – tapahtumien määrä kasvaa suhteessa kaikkien ilmoitettujen vaaratapahtumien ja epäkohtien (HaiPro**) määrään vuoteen 2025 verrattuna.	Vakavien vaaratapahtumien määrä
	2. Työtapaturmien määrä vähenee vuoteen 2025 verrattuna.	Työtapaturmien määrä
b. Varmistamme kriittisten toimintojen jatkuvuuden normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa.	1. Hyvinvointialueen valmiussuunnitelma ja turvallisuussuunnitelma päivitetään vuoden 2026 aikana.	Hyvinvointialueen valmiussuunnitelma ja turvallisuus-suunnitelma on päivitetty (K/E)
c. Asukkaiden turvallisuus kohenee yhteistyössä sidosryhmien kanssa.	1. Alueellinen turvallisuuden tilannekuva on laadittu vuoden 2026 aikana.	Tilannekuva on laadittu (K/E)
	2. Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma ja väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelma toteutuvat suunnitelmallisesti.	Suunnitelma ja toimenpideohjelma toteutuvat suunnitelmallisesti (K/E)

2. Vaikuttavat palvelut

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



1/6

1. Vahvistamme asukkaidemme kokonaisvaltaista hyvinvointia edistämällä terveyttä, turvallisuutta ja toimintakykyä.

Kehittämistoimi	Vuositavoite 2026	Mittarit 2026
a. Pirkanmaalaisten hyvinvointi paranee yhdessä tehden.	1. Hyvinvoinnin ja terveyden sekä osallisuuden edistäminen ja järjestöyhteistyö ovat osa kaikkien sosiaali- ja terveyspalvelujen toimintaa ja ne rakentuvat vakiintuneelle kumppanuusmallille.	- Kumppanuusmalli on luotu (K/E) - Käytyjen kumppanuuskeskustelujen määrä
	2. Kehitämme systemaattisesti HYTE-kerroin indikaattoreihin vaikuttavaa toimintaa ja tietojohtamista.	Kvartaalitasoinen HYTE-kertoimen seuranta käynnissä (K/E)
b. Matalan kynnyksen kohtaamispaikat edistävät hyvinvointia.	1. Ikäihmisten ja vammaisten lähitorien neuvonta- ja ohjausmäärät kasvavat verrattuna vuoteen 2025.	Lähitorien neuvonta- ja ohjausmäärät
	2. Yhteisösosiaalityön kohtaamispaikkatoiminta kasvaa vuodesta 2025 ja sen vaikuttavuus paranee.	Yhteisösosiaalityön kohtaamispaikkojen kävijämäärä
	3. Ikäihmisten ja työikäisten osallisuutta vahvistava toiminta järjestöjen kanssa vakiintuu ja vaikuttavuus paranee.	Järjestöjen tuottaman osallisuutta vahvistavan toiminnan osallistujamäärä

2. Vaikuttavat palvelut

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



2/6

2. Vahvistamme ennaltaehkäiseviä palveluitamme ja peruspalveluitamme.

Kehittämistoimi	Vuositavoite 2026	Mittarit 2026
a. Hoidamme sote-keskuspalveluissa asiakkaat sujuvasti yhdessä.	1. Minun tiimini toimintamalli* on käytössä laajasti ja sen käyttö kasvaa vuoteen 2025 verrattuna.	• Minun tiimini -tapaamisten määrä
	2. Sote-ammattilaisten välille rakennetaan yhdenmukainen konsultaatorakenne ja kanava.	• Konsultaatorakenne on kuvattu ja yhteinen kanava on käytössä (K/E)
b. Asukkaiden itse- ja omahoitoa lisätään.	1. Asukkaiden itse- ja omahoidon palveluvalikoima yhtenäistetään.	• Yhtenäinen palveluvalikoima on käytössä (K/E)
	2. Pirhan henkilöstö koulutetaan ohjaamaan asiakkaita itsehoitopalveluihin ja koulutettujen ammattilaisten määrä kasvaa vuoteen 2025 verrattuna.	• Hyvinvointia elintavoilla -sivuston kävijämäärä
c. Ehkäisemme onnettomuuksia ja vähennämme tulipaloja.	1. Tulipalojen aiheuttamien henkilö- ja omaisuusvahinkojen määrän väheneminen vuoteen 2025 verrattuna (pl. maastokasvustopalot).	• Henkilö- ja omaisuusvahinkojen määrä
	2. Tulipalojen ja onnettomuuksien määrän vähentäminen / 10 000 asukasta vuoteen 2025 verrattuna.	• Tulipalojen ja onnettomuuksien määrä
	3. Tehtäväalueen yhteistyötä lisätään ja parannetaan sote-palvelutuotannon kanssa.	• Toiminnan organisointi ja toimintamallien vakiinnuttaminen sote-palvelutuotannon kanssa (K/E)

* Minun tiimini –toimintamalli on monialaisen yhteistyön malli Pirkanmaan hyvinvointialueella.

2. Vaikuttavat palvelut

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



3/6

3. Palvelumme ovat laadukkaita, oikea-aikaisia, saavutettavia ja esteettömiä.

Kehittämistoimi	Vuositaloite 2026	Mittarit 2026
a. Asiakkaiden tarpeet ja palvelujen saavutettavuus ohjaavat asiointimuotojemme kehitystä.	1. Chat-asiointin ja kiireettömien hoito-, asiointi- ja palvelukeskusteluiden yhteismäärä kasvaa vuoteen 2025 verrattuna.	• Chat-, hoito-, asiointi- ja palvelukeskusteluiden yhteismäärä.
	2. Kehitämme palveluiden verkostoa vastaamaan tehtyjä suunnitelmia ja toimintaympäristön muutoksia.	• Palveluiden verkoston toimeenpanoa jatketaan tehtyjen päätösten mukaisesti (K/E)
	3. Hyvinvointialueen henkilöstö tuntee vammaispoliittisen ohjelman ja sen tavoitteita edistetään koko hyvinvointialueella mm. henkilöstölle suunnatun koulutuksen avulla.	• Henkilöstön suorittamien koulutusten määrä/ tehtäväalue
b. Hoidon ja palveluiden jatkuvuus varmistetaan.	1. Vähennämme päivystyksen kuormitusta ja monipotilastilanteita on alle 50% päivistä.	• Monipotilastilanteiden % osuus
	2. Kotisairaaloiminnassa potilasmäärät nousevat 10 % vuodesta 2025.	• Kotisairaaloiminnan potilasmäärät
	3. Perusterveydenhuollon hoidon jatkuvuus paranee.	• Hoidon jatkuvuus COC-Indeksin* hoitajat ja lääkärit sekä SLICC-indeksin** arvo
c. Parannamme peruspalvelujen saatavuutta ja turvaamme kiireettömään hoitoon pääsyn	1. Perusterveydenhuollon avosairaanhoidon kiireettömään hoitoon pääsee 14 vrk:ssa. ***	• Hoitoon 14 vrk:ssa päässeiden % osuus
	2. Työikäisten sosiaalipalveluissa keskimääräinen odotusaika sosiaalityöntekijän/sosiaaliohjaajan vastaanotolle lyhenee verrattuna vuoteen 2025.	• Keskimääräinen odotusaika

2. Vaikuttavat palvelut

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



4/6

4. Palvelumme perustuvat viimeisimpään tieteelliseen tietoon.

Kehittämistoimi	Vuositavoite 2026	Mittarit 2026
a. Tutkimus ja tietojohtaminen mahdollistavat laadukkaat ja vaikuttavat palvelut.	1. Tieteellisten, kansainvälisten vertaisarvioitujen tiedejulkaisujen määrä kasvaa peruspalveluiden ja erikoissairaanhoidon osalta.	• Tieteellisten, kansainvälisten vertaisarvioitujen tiedejulkaisujen määrä verrattuna kolmen vuoden liukuvaan keskiarvoon
	2. Palveluiden laatua ja vaikuttavuutta johdetaan tutkittuun tietoon perustuvien mittareiden ja tavoitteiden pohjalta.	• Laadun ja vaikuttavuuden johtamisen raportointi on otettu käyttöön palveluissa (K/E)
	3. Diagnoosien kirjausaste paranee kontakteilla vuoteen 2025 verrattuna.	• Kirjausasteet
b. Palveluiden ja toiminnan vaikuttavuutta seurataan ja arvioidaan systemaattisesti.	1. Laaditaan palveluiden ja toiminnan vaikuttavuuden seurannan ja arvioinnin suunnitelma vuosille 2026-2029.	• Suunnitelma laadittu (K/E)

5. Palvelumme mahdollistavat arvokkaan ja turvallisen ikääntymisen.

Kehittämistoimi	Vuositavoite 2026	Mittarit 2026
a. Ikäihmiset saavat toimivat palvelut oikea-aikaisesti hoidon ja palvelun eri vaiheissa.	1. Ikäihmisten laitoshoidon määrä vähenee verrattuna vuoteen 2025.	• Ikäihmisten laitoshoidon asiakasmäärä
	2. Vuodeosastoilla ympärivuorokautiseen palveluasumiseen odottavien määrä vähenee vuoteen 2025 verrattuna.	• Ympärivuorokautiseen palveluasumiseen odottavien määrä
	3. Sairaalahoidossa olevien ikääntyneiden kuntoutusprosessi kuvattu.	• Kuntoutusprosessi on kuvattu (K/E)

2. Vaikuttavat palvelut

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



5/6

6. Lapset ja nuoret saavat tukea oikeaan aikaan ja perheiden hyvinvointi vahvistuu.

Kehittämistoimi	Vuositavoite 2026	Mittarit 2026
a. Uudistamme lasten, nuorten ja perheiden palvelurakenteen vastaamaan paremmin palvelutarpeita.	1. Lastensuojelun avohuollon asiakasmäärät ja uusien kodin ulkopuolelle tehtyjen sijoitusten määrät laskevat vuodesta 2025.	• Lastensuojelun avohuollon asiakasmäärät ja uusien kodin ulkopuolelle tehtyjen sijoitusten määrät
	2. Varhaisen tuen palvelujen sekä oikea-aikaisten mielenterveys- ja päihdepalvelujen tarjonnan myötä nuoren päihteiden käytön ja mielenterveysongelmien vuoksi tehtyjen kiireellisten sijoitusten määrä vähenee vuodesta 2025.	• Nuorten päihteiden käytön ja mielenterveysongelmien vuoksi tehtyjen kiireellisten sijoitusten määrä
	3. Rakennamme alueellista avopediatria monialaisessa yhteistyössä.	• Avopediatrian yhteistyörakenne ja konsultaatiomalli on kuvattu ja käytössä (K/E)
b. Lasten ja nuorten hyvinvointia edistetään yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.	1. Perhekeskuksen yhteisjohtaminen tiivistyy ja asiakastyö toteutetaan tarpeen mukaan monialaisesti.	• Lastensuojeluilmoitusten määrä
	2. Kansalliset lasten digisuositukset huomioidaan kaikissa palveluissa tehtävässä ohjaus- ja neuvontatyössä. (K/E)	• Digisuositukset huomioidaan kaikissa palveluissa tehtävässä ohjaus- ja neuvontatyössä (K/E)

2. Vaikuttavat palvelut

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



6/6

7. Mielenterveys- ja päihdepalvelujen saatavuutta, oikea-aikaisuutta ja vaikuttavuutta vahvistetaan.

Kehittämistoimi	Vuositavoite 2026	Mittarit 2026
a. Perustason palvelut sekä psykiatrinen erikoissairaanhoito vastaavat toiminnallisena kokonaisuutena palveluntarpeeseen.	1. Psykiatrisen erikoissairaanhoidon polikliniseen hoitoon pääsy nopeutuu siten, että alle 6kk hoitoon pääsyä odottaneiden määrä laskee verrattuna 31.12.2025 tilanteeseen.	Alle 6kk hoitoon pääsyä odottaneiden määrä
	2. Perustason psykiatrikonsultaatioiden määrä kasvaa vuoteen 2025 verrattuna ja konsultaatioiden odotusaika on 5 vrk.	Perustason psykiatrikonsultaatioiden määrä ja konsultaatioiden odotusaika
	3. Mielenterveys- ja päihdeasumispalvelujen asiakkaiden hoito ja kuntoutuminen on tavoitteellista.	Terveys-, hoito- ja kuntoutumissuunnitelmien laatimisen toimintamalli on kuvattu (K/E)

3. Hyvinvoivat työntekijät

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



1. Ylläpidämme asiantuntemustamme ja osaamistamme.

Kehittämistoimi	Vuositalavoite 2026	Mittarit 2026
a. Tuemme henkilöstön osaamisen kehittymistä eri ammattiryhmät huomioiden.	1. Osaamisen kehittämiselle luodaan mittaristo kuvaamaan osaamisen kehittämisen laajuutta ja määrää.	• Osaamisen kehittämisen mittaristo on luotu (K/E)
	2. Koulutuspäivien määrät/ ammattiryhmittäin/htv2 on kolme päivää tai enemmän.	• Koulutuspäivien määrät
b. Osaamisen johtamiselle luodaan ja vakiinnutetaan yhteiset mallit.	1. Osaamisen johtaminen on osa esihenkilöiden ja johdon johtamistyötä.	• Osaamisen johtamisen toimintamalli on luotu ja mallin käyttöönotto etenee (K/E)

2. Työhyvinvointimme, työyhteisötaitomme ja yhteishenkemme vahvistuvat.

Kehittämistoimi	Vuositalavoite 2026	Mittarit 2026
a. Käytämme vaikuttavia keinoja työkyvyn vahvistamiseksi.	1. Yli 60 sairauspoissaolopäivällä olleiden henkilöiden määrä vähenee 5 % vakinaisesta henkilöstöstä ja kaikkien sairauspoissaolopäivien määrä vähenee 3 % vuoteen 2025 verrattuna.	• Pitkillä sairauspoissaoloilla olevien henkilöiden määrä • Sairauspoissaolopäivien määrä
	2. Terveysprosentti on hyvinvointialueella 28 % vuoden lopussa.	• Terveysprosentin arvo
	3. Vuoden aikana toteutetaan kohdennettuja tukitoimia korkeiden sairauspoissaolojen vähentämiseksi organisaation eri osissa. (K/E)	• Tukitoimet on toteutettu (K/E)
b. Työkuultuurimme edistää työyhteisöjen toimivuutta ja työhyvinvointia.	1. Pirhan työntekijäkokemuskyselyn (Fiilismittari) eNPS*-arvo on koko vuoden 2026 keskiarvona vähintään 10.	• Pirhan työntekijäkokemuskyselyn (Fiilismittari) eNPS* arvo
	2. Työyksiköiden kehittämissuunnitelmien laatiminen ja seuranta on ohjeistettu. Pirha-tasoinen seuranta toteutetaan kaksi kertaa vuodessa.	• Kehittämissuunnitelmien seuranta ja raportointi toteutettu (K/E)

3. Hyvinvoivat työntekijät

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



2/3

3. Ennakoimme henkilöstötarpeet ja otamme huomioon toimintaympäristön muutokset.

Kehittämistoimi	Vuositavoite 2026	Mittarit 2026
a. Kohdennamme henkilöstöresurssit ja suunnittelemme rekrytoinnit yhteisellä toimintamallilla.	1. Hyvinvointialueen yhteiset linjaukset on muodostettu ennakoivasta rekrytoinnista sekä resurssien johtamisesta vuoden 2026 aikana.	• Toimintamalli on laadittu (K/E)
b. Olemme nykyistä houkuttelevampi työpaikka tuleville osaajille.	1. Vakinaisten työntekijöiden lähtö- vaihtuvuus pysyy 5-10 %:n välillä/vuosi.	• Vakinaisten työntekijöiden lähtövaihtuvuusarvo
	2. Rekrytointien täyttöaste Kuntarekryssä on vuoden lopussa yhteensä vähintään 85 %.	• Rekrytointien täyttöaste
	3. Eri ammattiryhmien opiskelijoiden harjoittelujaksojen määrä kasvaa vuoteen 2025 verrattuna.*	• Harjoittelujaksojen määrä ammattiryhmittäin*

4. Johdamme selkeästi ja vuorovaikutteisesti.

Kehittämistoimi	Vuositavoite 2026	Mittarit 2026
a. Johdamme yhdenvertaisesti ja arvioimme säännöllisesti sen onnistumista.	1. Johtamisjärjestelmän kehittäminen etenee ja johtamis- ja esihenkilötehtävät on määritelty arvioinnin ja kehittämisen pohjaksi.	• Johtamis- ja esihenkilötehtävät on määritelty (K/E)
b. Edistämme valmentavaa ja vuorovaikutteista johtamistamme.	1. Tietoisuus valmentavasta johtamisesta kasvaa ja Fiilismittarin lisäkysymyksessä Q3/2026 vähintään 35 % vastaajista kokee valmentavan johtamisen toteutuvan.	• Fiilismittarin lisäkysymyksen arvo
	2. Henkilöstön osallistumismahdollisuuksia lisätään vuoden 2026 aikana Pirha-tasoisesti	• Osallistumismahdollisuuksia on lisätty (K/E)
c. Vahvistamme monialaista johtamista	1. Luomme monialaisen johtamisen tilannekuvan ja suunnitelman sen vahvistamiseksi.	• Tilannekuva luotu ja suunnitelma tehty K/E

3. Hyvinvoivat työntekijät

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



3/3

5. Tuemme avointa ilmapiiriä oikea-aikaisella sisäisellä ja ulkoisella viestinnällä.

Kehittämistoimi	Vuositavoite 2026	Mittarit 2026
a. Tuemme viestinnällä hyvää työilmapiiriä ja kulttuuria.	1. Henkilöstöviestinnän pääprosessit ja keinot kuvataan vuoden 2026 aikana.	Pääprosessit ja keinot on kuvattu (K/E)
	2. Henkilöstö saa tiedon johtamisen ja yhteistoiminnan kannalta keskeisistä asioista.	Johtoryhmien sekä yhteistoiminnallisten ryhmien muistio- ja viestintäkäytännöt on yhdenmukaistettu (K/E)

4. Toimiva yhteistyö

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



1/2

1. Olemme rohkea ja vastuullinen yhteiskunnallinen edelläkävijä ja toimija.

Kehittämistoimi	Vuositavoite 2026	Mittarit 2026
a. Ennakoimme ja vaikutamme yhteiskunnallisesti.	1. Luomme tilannekuvan Pirkan vaikuttamisesta yhteiskunnallisissa verkostoissa ja vahvistamme sitä vuonna 2026.	Yhteiskunnallisen vaikuttamisen tilanne- ja tavoitekuva on luotu (K/E)
b. Edistämme vastuullisuutta toiminnassamme ja päätöksissämme.	1. Kestävään kehitykseen ja vastuullisuustyöhön liittyvät ohjelmat on laadittu ja toimeenpano käynnistetty vuonna 2026.	- Kestävä kehitys- ja vastuullisuusohjelma on laadittu ja toimeenpano käynnistetty (K/E) - Hankintaohjelman vastuullisuustavoitteet on uudistettu ja sisällytetään uusiin sopimuksiin (K/E)

2. Edistämme yhdessä Pirkanmaan kuntien, seurakuntien, järjestöjen ja yhteisöjen kanssa asukkaiden hyvinvointia.

Kehittämistoimi	Vuositavoite 2026	Mittarit 2026
a. Jaamme yhteisen vision pirkanmaalaisten hyvinvoinnista.	1. Yhteistyö Pirkanmaan kuntien kanssa paranee verrattuna vuoteen 2025 kyselyyn perustuen.	Kuntakyselyn tulokset
	2. Valmistellaan ja otetaan käyttöön hyvinvointi-alueitasoinen HYTE-työn tilannekuva- ja raportointimalli.	HYTE-työn tilannekuva- ja raportointimalli on valmis (K/E)
	3. Päivitetyt lakisääteiset HYTE-suunnitelmat ohjaavat yhteistä työtä.	HYTE-suunnitelma on päivitetty ja toimeenpantu (K/E)
b. Syvennämme yhteistyötämme ja etsimme uusia tapoja onnistua.	1. Laadimme kuntien kanssa uuden kumppanuussopimuksen, jossa sovimme yhteistyön toimintatavoista ja tavoitteista.	Kumppanuussopimus on laadittu ja otettu käyttöön (K/E)
	2. Avustustoiminnan yleiset periaatteet on uudistettu ja järjestöavustusten vaikuttavuus paranee.	Avustustoiminnan yleiset periaatteet on uudistettu (K/E)

4. Toimiva yhteistyö

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



2/3

3. Tuotamme yhdessä yritysten ja muiden kumppaniemme kanssa vaikuttavia ja taloudellisesti kestäviä palveluja asukkaille.

Kehittämistoimi	Vuositavoite 2026	Mittarit 2026
a. Strateginen monituottajuusmalli on hyvin johdettu ja toimii tasapainoisesti täydentäen omaa tuotantoa.	1. Ostopalvelujen kustannukset ovat hallinnassa.	Ostopalvelujen kustannukset ovat hallinnassa (K/E)
	2. Määritetään oman ja ostopalveluiden tavoitteelliset osuudet suurimmissa ja tärkeimmissä palvelukokonaisuuksissa vuoden 2026 loppuun mennessä.	Oman tuotannon ja ostopalveluiden tavoitteelliset osuudet on määritelty (K/E)
	3. Hankintalain muutoksiin valmistaudutaan uudistamalla hankintaprosessia sekä keskeiset omistajaohjausta ohjaavat dokumentit on arvioitu ja tarvittaessa päivitetty.	Keskeiset omistajaohjausta ohjaavat dokumentit on arvioitu ja tarvittaessa päivitetty (K/E)

4. Toimiva yhteistyö

Strategiset kehittämistoimet ja mittarit vuodelle 2026



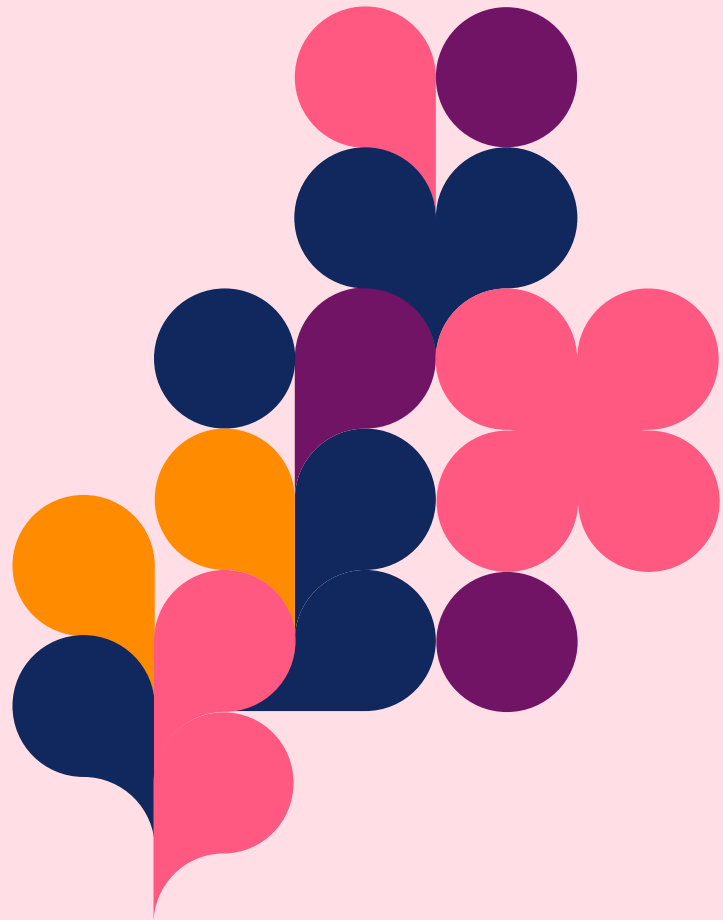
4. Vahvistamme yhteistyötä yhteistyöalueen ja muiden yliopistosairaaloiden kanssa.

Kehittämistoimi	Vuositavoite 2026	Mittarit 2026
a. Syvennämme YTA-yhteistyötä palvelujen järjestämisen ja valmiuden tukemiseksi.	1. YTA*-sopimus päivitetään valmiuden ja varautumisen osalta huhtikuun loppuun mennessä. Muilta osin sopimuksen päivitys vuoden 2026 loppuun mennessä.	YTA*-sopimus on päivitetty (K/E)
b. Parannamme yhdessä yliopistosairaaloiden kanssa kustannusvaikuttavuutta.	1. Luodaan kustannusvaikuttavuuden edistämisen kansalliset rakenteet ja mittarit. Kaikki yliopistosairaalat ovat mukana luodussa rakenteessa vuoden 2026 loppuun mennessä.	Kaikki yliopistosairaalat ovat mukana luodussa rakenteessa (K/E)

* YTA: yhteistyöalue

5. Vahvistamme tutkimusta ja koulutusta sekä edistämme innovaatioita yhdessä korkeakoulujen, oppilaitosten sekä eri yhteisöjen kanssa.

Kehittämistoimi	Vuositavoite 2026	Mittarit 2026
a. Vahvistamme monialaisen tutkimus-, kehittämis- ja koulutustoiminnan edellytyksiä.	1. Kaupin yliopistollisen sotekeskuksen tutkimus-kehittämis- ja koulutustoiminnan strategiset linjaukset on määritetty.	Linjaukset on määritetty (K/E)
	2. Tilannekuva tutkimus-, koulutus- ja kehittämistoiminnan infrastruktuurista, projekteista ja osaamisesta alueella on luotu. Monialaisten yhteistyössä tehtävien kehittämis- ja tutkimusprojektien ulkoiset määrärahat kasvavat.	Ulkoiset määrärahat ovat kasvaneet (K/E)
b. Luomme uusia innovaatioita kumppaneidemme kanssa.	1. Hyvinvointialueen innovaatiotoimintaa ja – yhteistyötä koordinoidaan, kehitetään ja arvioidaan systemaattisesti. Käytännön sovelluksiin johtaneiden tutkimus- ja kehittämissankkeiden määrä kasvaa vuoteen 2025 verrattuna.	Käytännön sovelluksiin johtaneiden tutkimus- ja kehittämissankkeiden määrä on kasvanut (K/E)
	2. Hyvinvointialueella on hyvä valmius toteuttaa kansallisesti koordinoituja klinisiä lääketutkimuksia ja lääketutkimusten määrä kasvaa verrattuna kolmen vuoden liukuvaan keskiarvoon.	Kliinisten lääketutkimusten määrä on kasvanut (K/E)



Kiitos!



Pirkanmaan
hyvinvointialue